



ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ОБ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

Несмотря на проводимую на государственном уровне работу по модернизации производств, замене травмоопасного оборудования на более эффективное и исключаящее непосредственное участие человека в технологическом процессе с целью поэтапного сокращения рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, к сожалению, устранить воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов на работника в процессе его трудовой деятельности полностью невозможно.

В настоящее время вредные и (или) опасные условия труда имеются на значительном количестве рабочих мест. За работу в таких условиях действующим законодательством предусмотрен целый ряд компенсаций. При этом пенсия по возрасту за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, профессиональное пенсионное обеспечение, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда в повышенном размере за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляются по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Право работающих на предоставление компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предусмотрено ст. 13 Закона Республики Беларусь «Об охране тру-

О. Н. КОВАЛЁВА,

начальник управления государственной экспертизы условий труда и охраны труда комитета по труду, занятости и социальной защите Минского облисполкома

да» (далее – Закон), ст. 225 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК).

В свою очередь, обязанность работодателя проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда напрямую предусмотрена ст. 17 Закона и ст. 226 ТК.

Аттестация рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация) проводится в целях выявления **на конкретном рабочем месте работника, занятого на нем полный рабочий день,** факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности, разработки и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также для определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональном пенсион-



ном страховании» (далее – обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников).

ИЗ ИСТОРИИ

Аттестация – процедура не новая.

Подтверждение результатами аттестации особых условий труда, предусмотренных Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, а также Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536 «О списках производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда» (с изм. и доп., далее – Список № 1 и Список № 2), требуется при определении права на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда в соответствии с пп. «а» и «б» части первой ст. 12 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. «О пенсионном обеспечении».

Аттестация осуществлялась в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, действовавших в период ее проведения.

Можно вспомнить, как формировалась нормативная правовая база по аттестации рабочих мест по условиям труда в нашей стране.

Во исполнение постановления Совета Министров Республики Беларусь от 28 января 1992 г. № 38 «О мерах, связанных с установлением льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда», а также учитывая высказанные министерствами, ведомствами и Федерацией профсоюзов Беларуси предложе-

ния по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, Государственный комитет Республики Беларусь по труду и социальной защите населения постановлением от 5 февраля 1992 г. № 4 (далее – постановление № 4) утвердил Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Данным постановлением контроль за правильностью применения списков, по которым устанавливаются льготные пенсии, предоставляются дополнительные отпуска и другие льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда, а также за качеством проведения аттестации рабочих мест был возложен на органы Государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь.

Одним из приложений к постановлению № 4 была Методика количественной оценки условий труда по факторам вредности, опасности, тяжести и напряженности трудового процесса, разработанная Государственной экспертизой условий труда Республики Беларусь на основе Гигиенической классификации условий труда (по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса), утвержденной Минздравом СССР 12 августа 1986 г. № 4137- межотраслевых методических рекомендаций «Количественная оценка тяжести труда» 1988 г., разработанных НИИ труда, разработок Белорусского филиала НИИ труда, а также на основе результатов апробации проекта методики оценки условий труда для определения права работников на льготное пенсионное обеспечение.

Периодичность проведения аттестации рабочих мест в соответствии с постановлением № 4 – 1 раз в 3 года.

Материалы аттестации отнесли к документам строгой отчетности со сроком хранения в предприятиях и в организациях не менее 4 лет или до следующей аттестации.

Срок хранения перечня рабочих мест работников которых в соответствии с законодательством назначена и выплачивается пен-

сия на льготных условиях, был установлен продолжительностью не менее 50 лет.

В соответствии со ст. 14 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 2 марта 1993 г. № 118 был утвержден порядок аттестации рабочих мест по условиям труда.

Справочно. Ст. 14 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. «О пенсионном обеспечении» определяла:

При назначении пенсии за работу с особыми условиями труда (пп. «а» и «б» ст. 12 и ст. 13) применяются списки производств, работ, профессий, должностей и показателей, утверждаемые Советом Министров Республики Беларусь.

Контроль за правильностью применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей с особыми условиями труда на предприятиях и в организациях и качеством проведения аттестации рабочих мест, подготовка заключений по этим вопросам и предложений по совершенствованию списков и порядку их применения возлагаются на органы государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь. Положение об органах государственной экспертизы условий труда и порядок проведения аттестации рабочих мест утверждаются Советом Министров Республики Беларусь.

Во исполнение данного в этом постановлении поручения Государственный комитет по труду и социальной защите населения Республики Беларусь постановлением от 19 марта 1993 г. № 21 утвердил методику количественной оценки условий труда по показателям вредности и тяжести трудового процесса.

В связи с изменениями, внесенными в Закон Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» Законом Республики Беларусь от 1 марта 1995 г., постановлением Кабинета Министров от 2 августа 1995 г. № 409 (далее – постановление № 409) утвержден претерпевший существенные изменения Порядок проведе-

ния аттестации рабочих мест по условиям труда. А постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 4 сентября 1995 г. № 74 (далее – постановление № 74) утверждена, можно сказать, абсолютно новая Методика проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

В соответствии с постановлениями № 409 и № 74 устанавливалась периодичность проведения аттестации – 1 раз в 5 лет.

Данными постановлениями утратили силу ранее действовавшие.

Справочно. Ст. 14 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. «О пенсионном обеспечении» с изменениями, внесенными Законом Республики Беларусь от 1 марта 1995 г., определяла:

При назначении пенсии за работу с особыми условиями труда (пп. «а» и «б» ст. 12 и ст. 13) применяются списки производств, работ, профессий, должностей и показателей, утверждаемые Кабинетом Министров Республики Беларусь.

Контроль за правильностью применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей с особыми условиями труда на предприятиях и в организациях и качеством проведения аттестации рабочих мест, подготовка заключений по этим вопросам и предложений по совершенствованию списков и порядку их применения возлагаются на органы государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь. Положение об органах государственной экспертизы условий труда и порядок проведения аттестации рабочих мест утверждаются Кабинетом Министров Республики Беларусь.

Однако практика применения вышеназванных постановлений выявляла проблемные вопросы при проведении аттестации. Поэтому в целях совершенствования, а также в связи с изменением действующего законодательства в документы, регламентирующие проведение аттестации, неоднократно вносились изменения и дополнения. Причем постановлением



Министерства труда Республики Беларусь от 26 мая 2000 г. № 80 Методика проведения аттестации рабочих мест по условиям труда получила новую редакцию.

В соответствии с нормативными правовыми актами, регламентирующими проведение аттестации в этот период, аттестация проводилась только в целях:

1) разработки мероприятий по улучшению условий труда;

2) подтверждения особых условий труда, предусмотренных Списками № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию за работу с особыми условиями труда;

3) установления размера доплат за работу во вредных и тяжелых условиях труда.

Изменения и дополнения в ТК, которые вступили в силу с 26 января 2008 г., потребовали внесения существенных изменений и в нормативные правовые акты, регламентирующие проведение аттестации. Так, результатами аттестации с 26 января 2008 г. необходимо стало подтверждать и право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, и право на дополнительный отпуск за работу с такими условиями.

При этом предусматривалось обязательное проведение нанимателями аттестации рабочих мест по условиям труда для определения права на сокращенную продолжительность рабочего времени и (или) дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренные ст. 113 и 157 ТК, до 31 декабря 2008 г.

Справочно. Ранее эти виды компенсаций предоставлялись на основании Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени и дополнительный отпуск, утвержденного Государственным комитетом по труду и социаль-

ной защите населения Республики Беларусь 29 июля 1994 г. № 89, без проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

22 февраля 2008 г. постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 253 было утверждено Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – Положение о порядке аттестации), постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 – Инструкция по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – Инструкция по оценке условий труда).

С изменениями и дополнениями, вносимыми по мере необходимости, данные нормативные правовые акты действуют по настоящее время и являются основными документами, регламентирующими проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

Однако, несмотря на то, что аттестация рабочих мест по условиям труда – процедура новая, при ее проведении наниматели продолжают совершать значительное количество ошибок. Поэтому, полагаю, будет не лишним еще раз подробно рассмотреть, как необходимо организовать работу по проведению аттестации.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ПРОВЕДЕНИЮ АТТЕСТАЦИИ

Началом проведения аттестации является издание нанимателем приказа, в соответствии с которым:

■ утверждается состав аттестационной комиссии организации, определяются ее полномочия, назначаются председатель аттестационной комиссии и лицо, ответственное за ведение и хранение документов по результатам аттестации;

■ при необходимости создаются аттестационные комиссии в структурных подразделениях;

■ устанавливаются сроки и график проведения работ по аттестации в организации (структурных подразделениях).

Следует заметить, что назначение ответственного лица за ведение и хранение документов по результатам аттестации (что не предусматривалось ранее действовавшими нормативными правовыми актами) позволило дисциплинировать нанимателей. Как показывает практика, далеко не единичны случаи, когда документы по аттестациям, проведенным нанимателями до 2008 г., не сохранены до настоящего времени, несмотря на установленные сроки хранения.

Жесткого требования, из каких специалистов формируется аттестационная комиссия, не установлено. В состав аттестационной комиссии рекомендуется включать работников служб охраны труда, кадровой, юридической, организации труда и заработной платы, промышленно-санитарной лаборатории, руководителей структурных подразделений организации, медицинских работников, представителей профсоюза (профсоюзов).

Созданная приказом нанимателя аттестационная комиссия в дальнейшем осуществляет проведение аттестации, а также организационное, методическое руководство и контроль за ее ходом.

Задачи аттестационной комиссии:

1) сформировать в организации необходимую для проведения аттестации нормативную правовую базу и организовать ее изучение;

2) определить перечень рабочих мест, подлежащих аттестации;

3) установить соответствие наименования профессий рабочих и должностей служащих Общегосударственному классификатору Республики Беларусь «Профессии рабочих и должности служащих» и характера фактически выполняемых работ характеристикам работ, приведенным в соответствующих выпусках Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС)

и Единого квалификационного справочника должностей служащих (ЕКСД). При наличии имеющихся несоответствий подготавливаются предложения о внесении изменений в штатное расписание, трудовые книжки работников и другие документы в порядке, установленном законодательством;

4) определить исполнителей для:

■ измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды из числа собственных аккредитованных испытательных лабораторий (если таковые имеются в структуре организации) или привлечь на договорной основе другие аккредитованные испытательные лаборатории;

■ оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса из числа собственных специалистов или привлечь на договорной основе юридическое лицо (индивидуального предпринимателя), аккредитованное (аккредитованного) в соответствии с законодательством на оказание услуг в области охраны труда по проведению аттестации (далее – аккредитованное лицо);

■ составления карты аттестации рабочего места по условиям труда по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты, из числа собственных специалистов или привлечь на договорной основе аккредитованное лицо;

■ заполнения документов по результатам аттестации в электронном виде из числа собственных специалистов или привлечь на договорной основе аккредитованное лицо.

Справочно. Ст. 22 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» предусмотрено, что услуги в области охраны труда оказываются юридическими лицами (индивидуальными предпринимателями), аккредитованными на оказание услуг в области охраны труда, в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством и договором на оказание услуг в области охраны труда, заключенным с нанимателем.



К услугам в области охраны труда относятся:

- осуществление функций специалиста по охране труда;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

Договор об оказании услуг в области охраны труда должен содержать конкретный перечень услуг, которые обязуется оказать юридическое лицо (индивидуальный предприниматель).

Аккредитацию юридических лиц (индивидуальных предпринимателей) на оказание услуг в области охраны труда осуществляет Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. Актуальный перечень аккредитованных лиц размещен на официальном сайте Министерства;

5) осуществить самостоятельно или с привлечением других специалистов нанимателя:

- обследование перед началом измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды и оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса рабочих мест в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда с принятием мер по устранению выявленных недостатков. Результаты обследования и запланированные (принятые) меры по устранению выявленных недостатков оформляются протоколом по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты.

На заметку. К проведению измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды следует приступать после устранения выявленных недостатков;

- фотографию рабочего времени и оформление карты фотографии рабочего времени по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты;
- формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованию на конкретном рабочем

месте, по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты.

На заметку. Стоит повторить, что заданные в п. 5, аттестационная комиссия должна выполнить самостоятельно или с привлечением других специалистов **нанимателя**. Данные функции не могут поручаться аккредитованному лицу (что, к сожалению, имеет место на практике).

С целью получения объективных результатов не рекомендуется поручать составление карты фотографии рабочего времени работникам, чьем рабочем месте проводятся хронометражи наблюдения.

б) организовать ознакомление работников с документами по результатам аттестации.

Много вопросов возникало по формированию перечня рабочих мест, подлежащих аттестации. Нередки случаи, когда аттестация проводилась на всех без исключения рабочих местах, имеющих в штатном расписании организации, – этого, конечно же, не требует И наоборот, аттестация не проводилась даже на тех рабочих местах, которые предусмотрены списками.

Возникновение таких нарушений объяснялось отчасти тем, что не было предусмотрено конкретного перечня рабочих мест, которые необходимо подвергать аттестации.

Данная проблема была урегулирована внесением постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 октября 2016 г. № 839 изменений и дополнений в Положение о порядке аттестации (вступили в силу с 1 января 2017 г.). Перечень рабочих мест, которые необходимо аттестовывать, в настоящее время достаточно конкретен.

В перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, включаются профессии (должности) и виды работ (**независимо от результатов предыдущей аттестации**), которые предусмотрены:

- Списком № 1 и Списком № 2;
- перечнем текстильных производств и профессий для целей профессионального пенсионного страхования работников тех

стильного производства, занятых на станках и машинах, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования» (с изм. и доп., далее – перечень текстильных производств);

- разделом I перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490 (с изм. и доп., далее – перечень медработников);

- списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, установленным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. № 57 «О некоторых вопросах предоставления компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени» (далее – список на сокращенный рабочий день).

По решению аттестационной комиссии в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, включаются иные рабочие места при условии:

- занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня и подтверждения данных условий результатами предыдущей аттестации;

- наличия на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов производственной среды выше предельно допустимых концентраций и (или) предельно допустимых уровней, обусловленных технологическим процессом, подтвержденных протоколами измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды.

Необходимо обратить внимание на наличие только двух условий, при которых в перечень

рабочих мест, подлежащих аттестации, кроме обязательных, могут быть добавлены рабочие места по решению аттестационной комиссии. Причем вредные и (или) опасные факторы на рабочих местах в концентрациях выше ПДК и ПДУ должны быть обусловлены исключительно технологическим процессом, а не являться следствием постороннего воздействия.

В ходе проведения аттестации подлежат оценке все присутствующие на рабочем месте вредные и опасные факторы производственной среды, тяжесть и напряженность трудового процесса, обусловленные технологическим процессом, применяемым на конкретном рабочем месте оборудованием, выполнением работы, предусмотренной в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих для профессии и Едином квалификационном справочнике должностей служащих для должности, должностной (рабочей) инструкцией, трудовым договором.

После формирования перечня рабочих мест, подлежащих аттестации, аттестационной комиссии необходимо сформировать перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованию на каждом рабочем месте, и определить исполнителя для измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды.

Измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды для аттестации проводятся испытательными лабораториями, аккредитованными в соответствии с требованиями системы аккредитации Республики Беларусь, с обязательным присутствием представителя аттестационной комиссии при ведении производственных процессов в соответствии с технологической документацией при исправных, эффективно действующих средствах защиты и характерных производственных условиях.

Например, если конкретное рабочее место оборудовано приточно-вытяжной вентиляци-



ей и технологический процесс предусматривает обязательное ее использование, то при проведении инструментальных замеров наличия вредных химических веществ в воздухе рабочей зоне вентиляция должна работать и обеспечивать предусмотренную технологическими параметрами кратность воздухообмена. Замеры, проведенные при невключенной или неисправной вентиляции, не могут быть использованы для оценки вредных и (или) опасных производственных факторов.

Уровни вредных и (или) опасных факторов производственной среды определяются на основании измерений и исследований, выполненных **в течение года**.

Результаты измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды и результаты количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса для аттестации оформляются протоколами по формам, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты.

Измерения и исследования уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды на однотипных рабочих местах в ходе аттестации могут осуществляться выборочно, если рабочие места характеризуются совокупностью следующих признаков:

- профессии или должности одного наименования; выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы; использование однотипного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья; работа в однотипных помещениях, где используются однотипные системы вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения или на открытом воздухе; как правило, одинаковое расположение объектов (оборудование, транспортные средства и т. п.) на рабочем месте; одинаковый набор вредных и (или) опасных факторов производственной среды

одного класса и степени. В этом случае обоснованию подлежит не менее 20 % таких рабочих мест. При этом аттестационная комиссия обосновывает, какие рабочие места характеризуются совокупностью вышеуказанных признаков, и составляет их перечень. На основании полученных величин факторов производственной среды определяется их средняя величина, которая используется для оценки условий труда при аттестации с учетом фактической занятости работника на конкретном рабочем месте.

Другие документы по аттестации (протокол количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса, карта фотографии рабочего времени, карта аттестации рабочего места по условиям труда) в таких рабочих местах оформляются в полном объеме.

Структура рабочего времени, время воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, занятости вредными и (или) опасными условиями труда определяются на основании результатов фотографий рабочего времени. Фотографии рабочего времени выполняются наименьшим с учетом технологического процесса количеством операций и оформляются по форме, утвержденной Министерством труда и социальной защиты.

Фотография рабочего времени – это последовательное фиксирование времени, затраченного работником в течение рабочего дня (смены) на выполнение определенных технологическим процессом операций и перерывов в работе.

Если продолжительность рабочей смены составляет более или менее 8 часов, то фотография рабочего времени может составлять на фактическую продолжительность рабочего дня (смены).

Оценка воздействия факторов производственной среды, показателей тяжести

напряженности трудового процесса при установлении класса условий труда проводится путем расчета показателей с учетом 8-часовой продолжительности рабочей смены. При оценке трудовой деятельности с другой продолжительностью рабочей смены или рабочей недели производится перерасчет фактических величин факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса на 8-часовую продолжительность рабочей смены исходя из учетного периода рабочего времени.

На основании протоколов измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды, результатов количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса, карт фотографии рабочего времени производится оценка условий труда на каждом конкретном рабочем месте.

Оценка условий труда при аттестации – это проведение оценок факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, оказывающих воздействие на работоспособность и здоровье работника в процессе труда.

Оценка факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса проводится путем сопоставления полученных в результате измерений и исследований их фактических величин с гигиеническими нормативами с последующим соотношением величин отклонения каждого фактора производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с критериями, на основании которых устанавливается класс условий труда.

На рабочем месте при выполнении работы в различных рабочих зонах (слесари-сантехники, электромонтеры и другие рабочие) оценка условий труда проводится путем предварительного определения типичных рабочих операций с характерным набором и величиной вредных и опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с последующей их оценкой при выполнении соответствующих операций. Время выполнения каждой операции определяется с помощью хронометража и фотографии рабочего времени.

(Продолжение следует)



ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ОБ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

О. Н. КОВАЛЁВА,

начальник управления государственной экспертизы условий труда и охраны труда комитета по труду, занятости и социальной защите Минского облисполкома

(Окончание. Начало в № 1, 2018)

Журнал «Охрана труда и социальная защита» продолжает публикацию материала, в котором подробно рассматривается тема организации работы по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Сведения о результатах оценки условий труда заносятся в карту аттестации рабочего места по условиям труда и удостоверяются подписями членов аттестационной комиссии и ее председателя. Допускается составление одной карты аттестации рабочего места по условиям труда на группу аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда рабочих мест. При оценке условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса с привлечением аккредитованного лица оформленные протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса, карты аттестации рабочего места по условиям труда удостоверяются подписями проводивших ее специалистов.

К карте аттестации рабочего места по условиям труда прилагаются:

- карта фотографии рабочего времени, протоколы измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды для аттестации;

- протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса.

В карту вносятся:

- в п. 1 – общие сведения о рабочем месте, оборудовании, применяемых инструментах и приспособлениях, сырье и материалах:

- наименование структурного подразделения: цеха, участка, отделения, отдела, бюро, сектора (подп. 1.2, 1.3);

- наименования профессий и должностей работников организации в соответствии с ОКПД, код и наименование профессии, должности (подп. 1.4);

- число рабочих смен и продолжительность ежедневной работы (смены), установленная законодательством на основании правил внутреннего трудового распорядка и графика работ (подп. 1.5);

- количество аналогичных рабочих мест (подп. 1.6);

- численность работающих на рабочем месте (на одном рабочем месте / на всех аналогичных рабочих местах) согласно штатному расписанию (подп. 1.7), из них женщин (подп. 1.8);

- номер выпуска и наименование раздела ЕТКС и ЕКСД (подп. 1.9);

- характеристика выполняемой работы (обязанностей) в соответствии с рабочей (должностной) инструкцией (подп. 1.10), иными локальными нормативными право-

выми актами, принятыми в соответствии с ЕТКС, ЕКСД (технология на производство продукции, наименование операции в соответствии с технологическим процессом, наименование детали, ее вес). Если при выполнении операции на рабочем месте обрабатывается две и более детали, то записывается наименование одной из них (основной) и указывается их количество. Если выполняется несколько операций, указывается наименование одной из них (основной) и заносится в карту номера всех операций, выполняемых работником;

– вид обслуживаемого оборудования, его наименование и количество единиц (подп. 1.11).

Производственное оборудование подразделяется на:

- основное технологическое оборудование, которое предназначено для выполнения работы на данном рабочем месте. К нему относятся станки, механизмы, агрегаты, аппараты, конвейерные линии, счетная и вычислительная техника, персональные компьютеры, печатно-множительная техника, пульта управления;

- вспомогательное оборудование – индивидуальные подъемно-транспортные устройства, транспортеры, тележки, рольганги, склизы для перемещения материалов и другое;

– применяемые инструменты и приспособления согласно технологической карте (подп. 1.12). Номенклатура инструмента и приспособлений на рабочем месте определяется типом производства, технологическим процессом и характером выполняемых работ, а их количество должно обеспечивать бесперебойную работу в течение смены;

– наименование марки сырья и материалов, используемых при выполнении операций согласно технологической карте (подп. 1.13);

- в п. 2 – показатели оценки факторов производственной среды:

– номер и дата утверждения протокола измерений и (или) исследований (графа 2), в

соответствии с которыми в графу 4 вносятся полученные фактические величины факторов производственной среды;

- гигиенические нормативы факторов производственной среды согласно техническим нормативным правовым актам (далее – ТНПА) (графа 3);

- результаты оценки (класс и степень условий труда) без учета времени воздействия фактора производственной среды (графа 5);

- время воздействия фактора (графа 6). Среднее время воздействия факторов производственной среды при выполнении работы в различных рабочих зонах рассчитывается на основании нескольких фотографий рабочего времени (не менее трех);

- оценка с учетом времени воздействия фактора производственной среды (графа 7);

- в п. 3 – результаты оценки тяжести трудового процесса;

- в п. 4 – результаты оценки напряженности трудового процесса;

- в п. 5 – результаты итоговых оценок (класс (степень) условий труда) факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса.

Оценка факторов производственной среды проводится с учетом времени их воздействия в течение рабочего времени. Если влияние вредного и (или) опасного фактора производственной среды на работника составляет менее 50 и до 10 % (включительно) от продолжительности рабочего времени, класс условий труда по данному фактору снижается на одну степень; при продолжительности воздействия фактора производственной среды на работника менее 10 % от продолжительности рабочего времени производится снижение класса условий труда на две степени. При этом класс условий труда не может быть ниже допустимого.

При оценке условий труда, соответствующих 3-му классу 3-й степени вредности (3.3) и выше, подтверждаются особые условия тру-



да на рабочих местах работников, профессии, должности, показатели работ которых предусмотрены списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (Список № 1).

При оценке условий труда, соответствующих 3-му классу 2-й степени вредности (3.2), для указанных работников подтверждаются условия труда, соответствующие требованиям списка производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (Список № 2).

При оценке условий труда, соответствующих 3-му классу 2-й степени вредности (3.2) и выше, подтверждаются особые условия труда на рабочих местах работников, профессии, должности, показатели работ которых предусмотрены Списком № 2.

При оценке условий труда, соответствующих 3-му, 4-му классу, подтверждаются условия

труда на рабочих местах работниц, профессии которых предусмотрены перечнем текстильных производств.

При оценке условий труда, соответствующих 3-му, 4-му классам, на рабочих местах работников, профессии, должности которых предусмотрены списком на сокращенную продолжительность рабочего времени, подтверждается право на сокращенную продолжительность рабочего времени.

Дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется работникам на основании аттестации в зависимости от класса (степени) вредности или опасности условий труда продолжительностью, установленной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 г. № 73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы» (с изм. и доп.).

Размеры доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда установлены постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 14 июня 2014 г. № 575 «О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда».

Продолжительность дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от установленного по результатам аттестации класса (степени) вредности или опасности условий труда

Гигиеническая классификация условий труда	Классы условий труда						
	1-й класс – оптимальные условия труда	2-й класс – допустимые условия труда	3-й класс – вредные условия труда				4-й класс – опасные условия труда
			1-я степень (3.1)	2-я степень (3.2)	3-я степень (3.3)	4-я степень (3.4)	
Продолжительность дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в календарных днях	0	0	4	7	14	21	28



Размеры доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

Классы условий труда	% тарифной ставки первого разряда или фиксированной денежной величины, определенной нанимателем, за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу
Класс 3 (вредные условия труда): класс 3.1 (1-я степень вредности)	0,10
класс 3.2 (2-я степень вредности)	0,14
класс 3.3 (3-я степень вредности)	0,20
класс 3.4 (4-я степень вредности)	0,25
Класс 4 (опасные условия труда)	0,31

По итогам аттестации (по формам, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты) составляются:

1) перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям Списка № 1 и Списка № 2 и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

2) перечень рабочих мест работниц текстильных профессий, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня текстильных производств и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

3) перечень рабочих мест медицинских работников, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня медработников и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

4) перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка на сокращенный рабочий день;

5) перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

6) перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

7) перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых по результатам аттестации **не подтверждены условия труда**, дающие право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

Справочно. Данный перечень не предусматривался ранее, его составление определено дополнением, внесенным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 октября 2016 г. № 839;

8) план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Вышеуказанные перечни рабочих мест, план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, согласованные с профсоюзом (профсоюзами), утверждаются приказом нанимателя.

Аттестация считается завершенной и ее результаты применяются с **даты издания при-**



каза нанимателя об утверждении результатов аттестации.

Работники, на рабочих местах которых проводилась аттестация, должны быть ознакомлены с итоговыми документами по результатам аттестации (карта аттестации рабочего места по условиям труда, приказ нанимателя) под подпись.

В документы по результатам аттестации, за исключением случаев проведения внеочередной аттестации (переаттестации), могут вноситься изменения и (или) дополнения только на основании:

- заключений и предписаний органов государственной экспертизы условий труда;
- решения аттестационной комиссии о необходимости внесения в указанные документы изменений и (или) дополнений в целях приведения наименований профессий (должностей), структурных подразделений в соответствие со штатным расписанием (структурой) организации.

Внесение данных изменений и (или) дополнений оформляется соответствующим приказом нанимателя.

Документы по результатам аттестации в электронном виде в месячный срок после издания приказа об утверждении аттестации (внесения изменений и (или) дополнений в документы по результатам действующей аттестации) представляются нанимателем в управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов по месту регистрации нанимателя.

При этом постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 декабря 2016 г. № 73 установлено, что документы по результатам аттестации, проведенной организациями и индивидуальными предпринимателями в соответствии с Положением о порядке аттестации, предоставляются нанимателями в управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите област-

ных и Минского городского исполнительных комитетов (далее – управления (отделы) госэкспертизы условий труда комитетов) по месту регистрации нанимателя в электронном виде, сформированные посредством автоматизированной информационной системы мониторинга условий труда на производстве (далее – АИС «Мониторинг условий труда на производстве»), с использованием глобальной компьютерной сети Интернет путем обращения на web-портал Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (<http://mintrud.gov.by>).

Документами по результатам аттестации являются приказ об организации и проведении аттестации, приказ об организации и проведении внеочередной аттестации (переаттестации), приказ об утверждении аттестации, приказ об утверждении внеочередной аттестации (переаттестации), перечни рабочих мест, утверждаемые соответствующим приказом, план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, карты фотографии рабочего времени, карты аттестации рабочего места по условиям труда, протоколы измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды, протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса, копия аттестата аккредитации на право проведения измерений и оценки условий труда привлекаемой для проведения этой работы организации с приложением, характеризующим область ее аккредитации, а также другие документы.

Документы по результатам аттестации, необходимые для определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда и установления обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию, хранятся нанимателем **в течение 75 лет.**

При ликвидации организации документы по результатам аттестации передаются на хра-

нение в архив в установленном законодательством порядке.

Документы по аттестации, представляемые нанимателями в виде электронных документов (далее – ЭД):

- подписываются электронной цифровой подписью с использованием сертификатов открытых ключей лиц, подписавших соответствующие документы, изданных республиканским удостоверяющим центром Государственной системы управления открытыми ключами проверки электронной цифровой подписи Республики Беларусь, и должны соответствовать требованиям Закона Республики Беларусь «Об электронном документе и электронной цифровой подписи»;

- должны содержать сведения и реквизиты, предусмотренные Инструкцией по оценке условий труда, за исключением печатей, штампов и подписей уполномоченных лиц.

Месячный срок предоставления документов по аттестации в управления (отделы) госэкспертизы условий труда комитетов считается с даты поступления ЭД на web-портал Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Контроль установленного срока поступления ЭД от нанимателя производится должностными лицами управлений (отделов) госэкспертизы условий труда комитетов по месту регистрации нанимателя.

При смене собственника имущества или реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) организации ЭД представляет правопреемник.

Решение о загрузке поступивших в АИС «Мониторинг условий труда на производстве» ЭД в банк данных результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – банк данных) принимается должностными лицами управлений (отделов) госэкспертизы условий труда комитетов после рассмотрения на полностью, правильность и корректность заполнения форм документов с учетом требований норма-

тивных правовых актов, регулирующих вопросы аттестации.

По результатам рассмотрения ЭД наниматель получает на адрес электронной почты, указанный им при отправке (далее – адрес электронной почты), уведомление о следующем:

- об успешной загрузке поступивших ЭД в банк данных (при положительном результате рассмотрения ЭД) с указанием в нем даты их загрузки, фамилии, собственного имени, отчества (если таковое имеется) (далее – Ф.И.О.) должностного лица управления (отдела) госэкспертизы условий труда комитета, рассмотревшего документы;

- об отклонении поступивших ЭД (при неполном, неправильном и (или) некорректном заполнении форм документов др.) с указанием причины отклонения, Ф.И.О. должностного лица управления (отдела) госэкспертизы условий труда комитета, рассмотревшего ЭД, даты принятого решения.

В случае неполного, неправильного и (или) некорректного заполнения форм документов наниматель в месячный срок устраняет замечания.

Выявление нарушений законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда при выборочной проверке ЭД может являться основанием для проведения экспертизы по инициативе органов государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь либо проведения и планирования мониторингов и проверок в порядке, установленном законодательством.

Внесение изменений и дополнений в результаты аттестации, производимое нанимателем в установленном законодательством порядке, а также устранение замечаний производится путем повторного (за тот же период аттестации) представления ЭД с изменениями или дополнениями (корректировками) в управления (отделы) госэкспертизы условий труда комитетов посредством АИС «Монито-



ринг условий труда на производстве» с соответствующим приказом нанимателя.

Наниматель несет ответственность за достоверность сведений, содержащихся в ЭД, в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Срок действия результатов аттестации составляет 5 лет. Приказ об утверждении очередной аттестации должен быть издан в день, следующий за последним днем действия результатов предыдущей аттестации.

Если день утверждения очередной аттестации приходится на нерабочий день, то приказ о ее утверждении должен быть издан в рабочий день, непосредственно предшествующий дню утверждения очередной аттестации.

Еще раз акцентируем внимание: периодичность проведения очередной аттестации – 1 раз в 5 лет. Однако в некоторых случаях необходимо проведение внеочередной аттестации до истечения этого срока.

Внеочередная аттестация (переаттестация) проводится **в обязательном порядке** по требованию органов государственной экспертизы условий труда, а также **в течение 6 месяцев** после:

- замены или модернизации производственного оборудования, замены сырья и материалов, изменения технологического процесса и средств коллективной защиты;
- реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- изменения условий труда работников при наличии инициативы нанимателя или профсоюза (профсоюзов) о проведении аттестации.

Внеочередная аттестация (переаттестация) считается завершенной и ее результаты применяются с даты издания приказа об утверждении внеочередной аттестации (переаттестации). Результаты внеочередной аттестации (переаттестации) также действуют в течение 5 лет.

Как поступить, если в период действия результатов аттестации в организации были

созданы новые рабочие места, которые не были учтены в период проведения очередной аттестации?

Аттестация на вновь созданных рабочих местах проводится по мере освоения производственных мощностей в соответствии с утвержденными проектами о новом строительстве и реконструкции объектов производственного назначения. Приказ нанимателя об утверждении аттестации должен быть издан в 6-месячный срок со дня создания новых рабочих мест.

Причем днем создания нового рабочего места считается не дата утверждения штатного расписания или новой структуры организации, а день, когда на данное рабочее место принят первый работник

Результаты аттестации, проведенной на новых рабочих местах, применяются со дня создания этих рабочих мест, если они подтверждают право работника на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, устанавливают обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

Доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются с даты издания приказа нанимателя об утверждении аттестации, проведенной на новых рабочих местах.

В дальнейшем на таких рабочих местах допускается проведение очередной аттестации до истечения 5-летнего срока одновременно с проведением очередной аттестации в организации (структурном подразделении).

При смене собственника имущества организации и реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) организации документы по результатам аттестации передаются правопреемнику в соответствии с законодательством.

Правопреемником применяются результаты аттестации до истечения срока их действия при условии, что используемое производственное оборудование, технологический процесс и условия труда работников, наименования профессий (должностей), структурных подразделений (если наименования структурных подразделений предусмотрены в Списках № 1 и № 2, а также в списке на сокращенный рабочий день) не изменились.

При замене используемого производственного оборудования, изменении технологического процесса и условий труда работников в течение 6 месяцев проводится внеочередная аттестация.

Пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня.

Под полным рабочим днем понимается выполнение работы с вредными и (или) опасными условиями труда не менее 80 % от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством.

Консультативную и методическую помощь нанимателям по проведению аттестации, а также подтверждение факта ее проведения осуществляют органы государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь (далее – органы госэкспертизы условий труда).

Также органы госэкспертизы условий труда в соответствии с действующим законодательством осуществляют надзор за соблюдением законодательства о труде по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Органы госэкспертизы условий труда создаются в структуре Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и в комитетах по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов в соответствии с законодательством.

Полномочия, цели, задачи органов государственной экспертизы условий труда определены ст. 41 Закона Республики Беларусь «Об охране труда», постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 мая 2002 г. № 694 (с изм. и доп.), иными нормативными правовыми актами.

В соответствии с Положением об органах государственной экспертизы условий труда, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 мая 2002 г. № 694 (с изм. и доп.), к органам госэкспертизы условий труда относятся: управление охраны и государственной экспертизы условий труда Министерства труда и социальной защиты (далее – управление охраны и госэкспертизы условий труда Минтруда и соцзащиты), управления (отделы) государственной экспертизы условий труда (управления (отделы) государственной экспертизы условий и охраны труда) комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов (далее – управления (отделы) госэкспертизы условий труда комитетов).

Органы госэкспертизы условий труда образуются для осуществления контроля за правильностью применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию за работу с особыми условиями труда (далее – списки), и перечня текстильных производств и профессий для целей профессионального пенсионного страхования работников текстильного производства, занятых на станках и машинах (далее – перечень), качеством проведения работодателями аттестации рабочих мест по условиям труда, а также для надзора за соблюдением законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.



Решения органов госэкспертизы условий труда, принятые в пределах предоставленных им полномочий, являются обязательными для исполнения всеми работодателями.

Основными задачами органов госэкспертизы условий труда являются:

- разработка предложений и реализация основных направлений и приоритетов государственной политики в области условий труда, совершенствования законодательства о пенсионном обеспечении за работу с особыми условиями труда;

- контроль за правильностью применения списков и перечня;

- контроль за качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

- надзор за соблюдением законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Органы госэкспертизы условий труда в соответствии с возложенными на них задачами:

- осуществляют экспертизу:

- правильности применения списков и перечня;

- качества проведения работодателями аттестации рабочих мест по условиям труда и обоснованности предоставления компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- условий труда на рабочих местах;

- анализируют результаты аттестации рабочих мест по условиям труда;

- оказывают консультативную и методическую помощь работодателям по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, оценке условий труда, предоставлению работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- участвуют в обучении и подготовке специалистов организаций по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;

- формируют и актуализируют банк данных результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;

- осуществляют контроль за соблюдением сроков предоставления нанимателями документов по аттестации рабочих мест по условиям труда в электронном виде.

Органам госэкспертизы условий труда предоставляется право:

- осуществлять проверки работодателей по соблюдению законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, мониторинг соответствия предоставлений организациями компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда требованиям законодательства о труде и пенсионном обеспечении;

- запрашивать и получать необходимую информацию у работодателей по вопросам своей компетенции;

- вызывать представителей проверяемого работодателя, а также других лиц, имеющих документы и (или) информацию о деятельности проверяемого работодателя.

Должностные лица органов госэкспертизы условий труда при исполнении своих обязанностей имеют право:

- для проверки соблюдения законодательства о труде и пенсионном обеспечении, по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда свободно проходить на территорию, объекты и в помещения работодателя, осматривать рабочие места в порядке, установленном законодательством;

- запрашивать и безвозмездно получать необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда документы, ведение которых работодателю предписано законодательством о пенсионном обеспечении и о труде, касающиеся проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- подготавливать по результатам проведенных государственных экспертиз условий тру-

да заключения по запросам органов по труду, занятости и социальной защите, работодателей, работающих, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством;

- подготавливать с участием уполномоченного представителя профсоюза (иного представительного органа работников) заключения о фактической занятости работников в условиях, предусмотренных списками, для включения в специальный стаж периодов работы, в течение которых по вине работодателя не была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда;

- составлять протоколы об административных правонарушениях в случаях, предусмотренных законодательными актами;

- приглашать при необходимости в органы государственной экспертизы условий труда уполномоченных должностных лиц работодателей в связи с находящимися на рассмотрении обращениями, документами;

- совместно с органами и учреждениями, осуществляющими государственный санитарный надзор, подготавливать заключения для принятия работодателями решений о применении труда женщин на работах, включенных в список тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин, утверждаемый Министерством труда и социальной защиты;

- проводить государственную экспертизу условий труда, осуществлять надзор за соблюдением законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- отменять или изменять в установленном законодательством порядке результаты аттестации рабочих мест по условиям труда при выявлении нарушений в ее организации и проведении;

- выдавать в пределах своей компетенции работодателям обязательные для исполнения требования (предписания) об устранении

нарушений законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, аттестации рабочих мест по условиям труда.

Заместитель Министра труда и социальной защиты, который осуществляет общее руководство органами госэкспертизы условий труда и является главным государственным экспертом Республики Беларусь по условиям труда, начальник управления охраны и госэкспертизы условий труда Минтруда и соцзащиты – заместитель главного государственного эксперта Республики Беларусь по условиям труда, заместители председателей комитетов, которые осуществляют общее руководство управлениями (отделами) госэкспертизы условий труда комитетов и являются главными государственными экспертами областей и г. Минска по условиям труда, при исполнении своих обязанностей также имеют право в порядке, установленном законодательством, назначать проверки.

Заключения и предписания должностных лиц органов госэкспертизы условий труда могут быть обжалованы в порядке подчиненности и в случае, если они противоречат нормативным правовым актам, изменены, отменены либо их действие может быть приостановлено заключением главного государственного эксперта области (города Минска) по условиям труда или его заместителя либо заключением главного государственного эксперта Республики Беларусь по условиям труда или его заместителя.

Заключение главного государственного эксперта Республики Беларусь по условиям труда может быть обжаловано в суде.

В соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 сентября 2012 г. № 103 «О надзоре за соблюдением законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» основными формами осуществления надзора



за соблюдением законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда являются:

- проверка соблюдения проверяемым субъектом законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, выполнения уполномоченными должностными лицами проверяемого субъекта возложенных на них обязанностей по данным вопросам;

- мониторинг соответствия предоставления организациями компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда требованиям законодательства о труде и пенсионном обеспечении.

Способами осуществления проверки соблюдения законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда являются:

- посещение и осмотр территории, производственных помещений и рабочих(его) мест(а) с вредными и (или) опасными условиями труда проверяемого субъекта;

- проверка у представителей проверяемого субъекта документов, удостоверяющих личность, и (или) документов, подтверждающих полномочия;

- истребование и получение от проверяемого субъекта необходимых для проверки документов (их копий), информации, в том числе в электронном виде;

- привлечение специалистов;

- проведение государственной экспертизы условий труда;

- получение доступа в пределах своей компетенции к базам и банкам данных проверяемого субъекта с учетом требований законодательства об информации, информатизации и защите информации;

- вызов представителей проверяемого субъекта, а также других лиц, имеющих документы и (или) информацию о деятельности проверяемого субъекта;

- использование при проведении проверки технических средств, в том числе аппаратуры, осуществляющей ксерокопирование устройств для сканирования документов, под надзора за соблюдением законодательства о сборе и фиксации доказательств, подтверждающих факты правонарушений;

- изъятие у проверяемого субъекта в установленном законодательством порядке подлинников документов (иных носителей информации), имеющих отношение к выявленным нарушениям, на срок, не превышающий срок проведения проверки, либо истребование выписок из них или копий;

- истребование письменных и устных объяснений от представителей проверяемого субъекта, иных лиц по вопросам, возникающим в ходе проведения проверки.

Надзорная деятельность органов государственной экспертизы условий труда, как и других контрольных (надзорных) органов, регламентируется Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510 «О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности» (с изм. и доп., далее – Указ).

Контрольная (надзорная) деятельность осуществляется с использованием мер профилактического характера, реализуемых контролирующими (надзорными) органами во взаимодействии с субъектами, подлежащими контролю (надзору), в том числе путем:

- проведения мониторинга, направленного на выявление и устранение недостатков, выявленных в результате мониторинга;

- проведения разъяснительной работы в порядке соблюдения требований законодательства, применения его положений на практике;

- информирования субъектов (включая использование средств глобальной ко

пьютерной сети Интернет, средств массовой информации) о типичных нарушениях, выявляемых в ходе проверок контролирующими (надзорными) органами;

- проведения семинаров, круглых столов и другого.

Мероприятия технического (технологического, поверочного) характера имеют профилacticкую направленность.

Проведение выборочных и внеплановых проверок по вопросам, относящимся к мероприятиям технического (технологического, поверочного) характера, не допускается.

По результатам проведения мероприятий технического (технологического, поверочного) характера контролирующие (надзорные) органы в пределах своей компетенции:

- в случае выявления на территории и (или) объектах субъекта нарушений выносят требование (предписание) об их устранении в установленный срок;

- в случае выявления нарушений законодательства, создающих угрозу национальной безопасности, причинения вреда жизни и здоровью населения, окружающей среде:

- вручают (направляют) предложение о приостановлении (запрете) деятельности субъекта (его цехов, производственных участков), объекта строительства, оборудования (далее – предложение о приостановлении деятельности) до устранения нарушений, послуживших основанием вручения (направления) такого предложения;

- выносят требование (предписание) о приостановлении (запрете) производства и (или) реализации товаров (работ, услуг), эксплуатации транспортных средств до устранения нарушений, послуживших основанием для вынесения такого требования (предписания).

Об устранении нарушений, послуживших основанием для вынесения требования (предписания), субъект в пределах срока, установленного в требовании (предписании), письменно сообщает контролирующему (надзорному) органу, вынесшему это требование (предписание), с

приложением подтверждающих документов, а также предоставляет этому контролирующему (надзорному) органу возможность удостовериться на месте в устранении нарушений.

В случае выполнения в установленный срок субъектом требований (предписаний) об устранении нарушений, приостановлении (запрете) производства и (или) реализации товаров (работ, услуг), эксплуатации транспортных средств меры ответственности за данные нарушения в отношении субъекта и (или) его должностных лиц не принимаются.

При неустранении выявленных нарушений, выявлении повторных нарушений, ранее установленных в ходе мероприятий технического (технологического, поверочного) характера, а также при выявлении нарушений, устранение которых невозможно, меры ответственности принимаются в порядке, установленном законодательством.

О принятом на основании предложения о приостановлении деятельности решении субъект информирует контролирующий (надзорный) орган не позднее одного рабочего дня, следующего за днем получения такого предложения.

В случае принятия субъектом решения о нецелесообразности приостановления деятельности контролирующий (надзорный) орган вправе обратиться в суд с заявлением об установлении такого приостановления.

Приостановление (запрет) производства и (или) реализации товаров (работ, услуг), эксплуатации транспортных средств может применяться контролирующим (надзорным) органом только в случае, если такие полномочия контролирующего (надзорного) органа прямо установлены Указом или иными законодательными актами.

Указ не применяется при осуществлении:

- мероприятий, включенных в перечень мероприятий технического (технологического, поверочного) характера, утверждаемый Советом Министров Республики Беларусь по согла-



сованию с Президентом Республики Беларусь, за исключением пп. 1, 6 и части четвертой п. 17 Указа, действие которых распространяется на мероприятия технического (технологического, поверочного) характера. Порядок осуществления этих мероприятий устанавливается актами законодательства;

■ контрольных (надзорных) мероприятий по заявлению проверяемого субъекта.

Мероприятия технического (технологического, поверочного) характера – действия контролирующих (надзорных) органов по оценке соблюдения юридическими и физическими лицами требований актов законодательства, в том числе обязательных для соблюдения требований технических нормативных правовых актов при осуществлении строительной деятельности (строительства), проектировании и проведении строительно-монтажных работ, деятельности по обеспечению исправного состояния и правил эксплуатации машин и механизмов, транспортных средств, оборудования, используемых в технологическом процессе, сохранности находящегося на ответственном хранении, в собственности или хозяйственном ведении имущества, использования природных ресурсов, соблюдения правил утилизации отходов, образующихся в процессе деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей, установленного порядка хранения оружия и боеприпасов, особых правил привлечения и использования наемных работников, обеспечения безопасности дорожного движения, проведения расследования несчастных случаев на производстве, а также при подозрении на профессиональное заболевание и в других аналогичных случаях.

Перечень мероприятий технического (технологического, поверочного) характера, утвержденный постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 2012 г. № 1105 (с изм. и доп.), предусматривает оценку достоверности сведений о трудовой деятель-

ности и заработной плате, представленной работодателем для назначения пенсий.

Должностные лица органов госэкспертизы условий труда при исполнении своих обязанностей имеют право в случаях, предусмотренных законодательными актами, составлять протоколы об административных правонарушениях.

При этом в соответствии с подп. 56 п. ст. 3.30 Процессуально-исполнительного кодекса об административных правонарушениях Республики Беларусь протоколы об административных правонарушениях имеют право составлять уполномоченные на то должностные лица органов государственной экспертизы условий труда (по ст. 9.14, части 3 ст. 9.19 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях).

Справочно. Ст. 9.14. Нарушение законодательства о пенсионном обеспечении: нарушение работодателем или уполномоченным должностным лицом работодателя требований законодательства о своевременном оформлении документов, подтверждающих стаж работы, заработке и результатах аттестации рабочих мест по условиям труда, необходимых для назначения пенсий, либо представление таких документов, содержащих неполные или недостоверные сведения, влекут наложение штрафа в размере от 20 до 50 базовых величин.

Ст. 9.19. Нарушение законодательства о труде: непроведение нанимателем или уполномоченным должностным лицом нанимателя в установленном законодательством случаях аттестации рабочих мест по условиям труда, нарушение порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, представление нанимателем либо уполномоченным должностным лицом нанимателя документов по аттестации рабочих мест по условиям труда, содержащих недостоверные сведения, влекут наложение штрафа в размере от 20 до 50 базовых величин, а на юридическое лицо – до 100 базовых величин.



В частности, постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 февраля 2007 г. № 30 «О составлении протоколов об административных правонарушениях должностными лицами органов государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь» (с изм. и доп.) наделены полномочиями на составление протоколов об административных правонарушениях и подготовку дел об административных правонарушениях к рассмотрению по делам об административных правонарушениях, предусмотренных ст. 9.14, частью 3 ст. 9.19, ст. 23.1–23.5, 24.4–24.6 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях:

- заместитель Министра труда и социальной защиты Республики Беларусь, который осуществляет общее руководство органами государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь и является главным государственным экспертом Республики Беларусь по условиям труда;

- начальник управления охраны и государственной экспертизы условий труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь – заместитель главного государственного эксперта Республики Беларусь по условиям труда;

- начальник отдела государственной экспертизы условий труда управления охраны и государственной экспертизы условий труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь – государственный эксперт Республики Беларусь по условиям труда;

- консультанты, главные (ведущие) специалисты отдела государственной экспертизы условий труда управления охраны и государственной экспертизы условий труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь – государственные эксперты Республики Беларусь по условиям труда;

- заместители председателей комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов, которые осуществляют общее руководство управлениями (отделами) государственной экспертизы условий труда (управлениями (отделами) государственной экспертизы условий и охраны труда) комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов (далее – управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов) и являются главными государственными экспертами областей и города Минска по условиям труда;

- начальники управлений (отделов) государственной экспертизы условий труда комитетов – заместители главных государственных экспертов областей и города Минска по условиям труда;

- заместители начальников управлений (отделов) государственной экспертизы условий труда комитетов – государственные эксперты областей и города Минска по условиям труда;

- главные (ведущие) специалисты управлений (отделов) государственной экспертизы условий труда комитетов – государственные эксперты областей и города Минска по условиям труда.

Также вышеназванным постановлением установлена форма протокола об административном правонарушении.

В соответствии с ч. 1 ст. 3.2 Процессуально-исполнительного кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях дела об административных правонарушениях, предусмотренных ст. 9.14, частью 3 ст. 9.19, рассматриваются единолично судьей районного (городского) суда.