

**Порядок применения кодов видов деятельности,
которыми в форме ПУ-3 отражается период получения
пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет**

Постановлением правления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24.12.2021 N 14 внесены изменения в постановления правления от 29.06.2009 N 10 «Об установлении форм документов и утверждении Инструкции по формату документов персонифицированного учета» и от 19.06.2014 N 7 «О некоторых вопросах заполнения и приема-передачи форм документов персонифицированного учета», а именно введены новые коды вида деятельности для заполнения в форме ПУ-3 для кодов категории застрахованного лица «01» (Работающие на основе трудового договора), «07» (Государственные служащие), «30» (Граждане, уплачивающие страховые взносы за физическое лицо, являющееся собственником (участником, членом, учредителем) юридического лица и выполняющим функции его руководителя), начиная с отчетного периода 2022 год, - «ДЕТИ0», «ДЕТИ50», «ДЕТИ100», «ДПОСОБ50», «ДПОСОБ100». Периоды по коду вида деятельности «ДЕТИ» для указанных категорий застрахованных лиц с отчетного периода 2022 год не заполняются.

В соответствии с приложением 2 к Инструкции о порядке заполнения форм документов персонифицированного учета отражаются периоды:

«ДЕТИ0»:

- работнику по совместительству, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
- работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, состоящему в трудовых отношениях с коммерческой организацией со средней численностью работников до 15 человек включительно, с индивидуальным предпринимателем, нотариусом, осуществляющим нотариальную деятельность в нотариальных бюро (далее – индивидуальный предприниматель), пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет назначено и выплачивается в управлении социальной защиты по месту регистрации;
- работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, которому в связи с неосуществлением организацией финансово-хозяйственной деятельности, нахождением в стадии ликвидации, банкротства решением комиссии областных (Минского городского) управлений Фонда было определено новое место назначения и выплаты пособий.

«ДЕТИ50»:

- на период выполнения работ по гражданско-правовому договору работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет с выплатой пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет;
- на период получения пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет с

учетом норм пункта 19 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569, при изменении размера, когда обстоятельства, влияющие на увеличение размера данного пособия (предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет после его прерывания, после трудового отпуска), произошли после принятия комиссией решения о назначении пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет;

- получателю пособия, являющемуся индивидуальным предпринимателем, который не приостановил свою деятельность в установленном порядке.

«ДЕТИ100»:

- работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с выплатой пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет не имеющему иного вида занятости, или в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет работающему по трудовым договорам, на условиях, предусмотренных статьей 185 и главой 25 Трудового Кодекса Республики Беларусь, с учетом норм пункта 3 статьи 13 Закона Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» от 29.12.2012 № 7-3;

- получателю пособия, являющемуся индивидуальным предпринимателем, приостановившему свою деятельность в установленном порядке.

«ДПОСОБ50»:

- работающему более половины нормы рабочего времени;

- период выполнения работ по гражданско-правовому договору неработающей матерью (мачехой), осуществляющей уход за ребенком в возрасте до 3 лет, в случае, когда пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет назначено по месту работы отца (отчима) ребенка;

- период назначения пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет по новому месту, определенному решением комиссии областных (Минского городского) управлений Фонда в случае, когда лицо, осуществляющее уход за ребенком в возрасте до 3 лет, состоящее в трудовых отношениях с организацией, не осуществляющей финансово-хозяйственную деятельность, находящейся в стадии ликвидации, банкротства, приступила к работе более чем на половину нормы рабочего времени.

«ДПОСОБ100»:

- работающему не более половины нормы рабочего времени;

- период назначения пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет по месту работы отца (отчима) ребенка в случае, когда уход за ребенком в возрасте до 3 лет осуществляет неработающая мать (мачеха) ребенка;

- период назначения пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет по месту работы матери (мачехи) ребенка в случае, когда уход за ребенком в возрасте до 3 лет осуществляет неработающий отец (отчим) ребенка;

- период назначения пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет по

новому месту, определенному решением комиссии областных (Минского городского) управлений Фонда в случае, когда лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, состоит в трудовых отношениях с организацией, не осуществляющей финансово-хозяйственную деятельность, находящейся в стадии ликвидации, банкротства.

По возникающим вопросам обращаться в Узденском районном отделе Миноблуправления Фонда по адресу г.Узда, б-р Дзержинского, д.10 либо по телефонам 68243, 66932, 68246, а также в многофункциональный центр обслуживания Фонда социальной защиты населения - телефон в г.Минске (8017)352-05-01; e-mail: kao@minsk.ssf.gov.by.

Инна Масейкина
начальник Узденского районного отдела
Миноблуправления ФСЗН