

Скрытая заработная плата и неуплата обязательных страховых взносов - их последствия

Сегодня тема скрытой заработной платы (или зарплаты «в конверте») по прежнему не теряет своей актуальности. Не все работодатели добросовестно и официально выплачивают заработную плату своим работникам, **часто заработанные деньги передаются в так называемых «конвертах», без отражения в бухгалтерском учете и уплаты соответствующих налогов и отчислений.** В Республике Беларусь эта проблема сохраняет свою остроту, затрагивая как работников, так и нанимателей, а также оказывая негативное влияние на экономику государства в целом.

ФСЗН на постоянной основе ведет работу по выявлению и пресечению фактов выплаты скрытой заработной платы, взаимодействуя с органами Комитета государственного контроля, налоговыми органами, Департаментом государственной инспекции труда, МВД и другими государственными органами. Такой комплексный подход позволяет не только доначислять страховые взносы в бюджет фонда, но и восстанавливать социальные и пенсионные права тысяч работников.

За первое полугодие 2026 года по результатам профилактических и контрольно-аналитических мероприятий, проведенных Узденским районным отделом Минского областного управления ФСЗН на основании материалов, полученных от уполномоченных госорганов, на суммы выплат скрытой заработной платы в отношении 2 субъектов хозяйствования доначислены обязательные страховые взносы в сумме около 135 тысяч белорусских рубля.

Благодаря проделанной Узденским районным отделом работе восстановлены социальные права (страховой стаж для будущей пенсии) 4 застрахованным лицам.

Следует отметить, что работники порой не задумываются о последствиях выплаты «скрытой заработной платы». Речь идет о причинении вреда не только интересам государства, общества, но и своим собственным.

Во-первых, **уязвимость перед работодателем**, такого работника могут необоснованно уволить и не выплатить причитающуюся заработную плату и окончательный расчет.

Во-вторых, **сложности при совершении крупных покупок** (приобретение жилья, автомобиля, валюты, оплату обучения детей), поскольку такие операции находятся на контроле налоговых органов.

В-третьих, **работник теряет право на полноценные больничные, пособия по беременности и родам и другие социальные гарантии**, связанные с сокращением, простоем, обучением, несчастным случаем на производстве, рождением ребенка.

В-четвертых, могут возникнуть **проблемы в получении банковских кредитов**, ведь свою платежеспособность можно подтвердить лишь официальной заработной платой.

Не следует также забывать и о том, что в будущем каждый из нас станет пенсионером. А **размер пенсии непосредственно зависит от размера официальной заработной платы и от страхового стажа**, т.е. периодов, за которые производилась уплата обязательных страховых взносов в бюджет фонда.

Согласно законодательству о пенсионном обеспечении в настоящее время право на трудовую пенсию по возрасту, за выслугу лет имеют лица, у которых минимальный страховой стаж составляет 20 лет.

Важно помнить: нельзя просто «купить» страховой стаж за прошлые годы, внося единовременную сумму – страховой стаж формируется только путем уплаты взносов в ФСЗН при трудовой деятельности.

Для нанимателя выплата зарплаты «в конвертах» влечет **серьезные финансовые риски, административную и уголовную ответственность**.

С 18 августа 2025 года вступили в силу изменения в Закон № 118-З «О взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения» и закреплено понятие «скрытой заработной платы». В соответствии с изменениями, **с одной стороны**, ужесточены меры профилактического и превентивного характера со стороны органов Фонда по фактам скрытой заработной платы:

для работодателей, выплачивающих скрытую заработную плату, увеличивается финансовая нагрузка;

страховые взносы начисляются на все выплаты в пользу работника независимо от источников финансирования;

отменено ограничение по максимальному объекту для начисления взносов (ранее взносы начислялись в пределах 5-тикратной средней заработной платы по республике (далее – СЗП));

взносы начисляются в полном объеме, но не ниже 1/30 пятикратной СЗП за каждый день нарушения.

С другой стороны, с целью минимизации заинтересованности работников в получении скрытой заработной платы и защиты их социальных прав, внесенными изменениями в Закон предусмотрено отражение в документах персонифицированного учета дохода в размере минимальной заработной платы и формирование стажа для будущей пенсии в минимальном размере.

Если говорить об ответственности, то **административная ответственность** для нанимателей наступает за неуплату взносов на сумму более 20 базовых величин – штраф от 2 до 20 базовых величин (статья 12.15 КоАП Республики Беларусь), **уголовная ответственность** наступает за умышленное уклонение от уплаты взносов в крупном размере свыше 2500 базовых величин, что составляет 112 500 рублей (статья 243³ Уголовного кодекса Республики Беларусь).

Контрольно-аналитическая работа Фонда направлена на пресечение нарушений, применение мер профилактического и превентивного характера, на защиту прав работников и обеспечение полноты поступления обязательных страховых взносов.

Призываем всех нанимателей и работников к соблюдению законодательства! Помните: официальная заработная плата - это ваша социальная защищенность сегодня и ваша достойная пенсия завтра.