

Можно ли получить пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам после увольнения?

Лицам, у которых временная нетрудоспособность в связи с заболеванием или травмой продолжительностью 30 и более календарных дней или право на пособие по беременности и родам наступили в течение 30 календарных дней после прекращения трудового договора (кроме трудового договора о работе по совместительству) по уважительным причинам, пособие по временной нетрудоспособности (далее – пособие по ВН) и пособие по беременности и родам (далее – пособие по БиР) **в порядке исключения** назначаются комиссией по назначению пособий областных (Минского городского) управлений Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – комиссия управления Фонда) (ч. 1 п. 8 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569 (далее – Положение № 569)).

Обращаем внимание, что после увольнения в рассматриваемом случае пособие по ВН не назначается на период, за который производится выплата пенсии, а также на период действия гражданско-правового договора, предметом которого являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности (далее – ГПД) (ч. 2 п. 8 Положения № 569).

Пособие по БиР после увольнения не назначается, если лицо, зарегистрировано в установленном порядке безработным, которому пособие по БиР выплачено комитетом по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управлением (отделом) по труду, занятости и социальной защите городского, районного исполнительных комитетов (далее – орган по труду) (ч. 3 п. 8 Положения № 569).

Рассмотрим ситуации на примерах.

1. Работник уволился 25 марта. Временная нетрудоспособность наступила с 20 апреля по 19 мая (случай ВН наступил в течение 27 календарных дней после увольнения и длился 30 календарных дней).

Ситуация 1. Работник уволен с работы (основное место работы) по собственному желанию и в период с 15 апреля по 25 мая выполнял работы по ГПД в другой организации.

Пособие не назначается, поскольку в период временной

нетрудоспособности действует ГПД.

Ситуация 2. Работник уволен с работы (основное место работы) в связи с появлением на работе в состоянии алкогольного опьянения.

Пособие не назначается, т.к. увольнение произошло по неуважительной причине.

Ситуация 3. Работник уволен с работы (основное место работы) в связи с окончанием контракта, является получателем пенсии.

Пособие не назначается, т.к. в период ВН гражданин является получателем пенсии.

Ситуация 4. Работник уволен с работы (основное место работы) по собственному желанию, не является получателем пенсии и в период ВН (с 20 апреля по 19 мая) отсутствуют действующие ГПД.

Поскольку все условия для назначения пособия по ВН, установленные п. 8 Положения № 569 выполнены, работник имеет право на пособие по ВН.

2. Работница уволена с основного места работы 25 марта по соглашению сторон. Листок нетрудоспособности по беременности и родам выдан на 126 календарных дней с 18 апреля (случай БиР наступил в течение 25 календарных дней после увольнения). После увольнения женщина зарегистрировалась в качестве безработной с выплатой пособия по БиР.

Пособие по БиР в порядке исключения комиссией управления Фонда не назначается поскольку пособие по БиР выплачено органом по труду.

Если право на пособие после увольнения имеется, применяется общий порядок его расчета. При этом размер пособия составляет **70%** размера среднедневного заработка за весь период, удостоверенный листком нетрудоспособности. В определенных случаях пособие назначается в половинном размере, т.е., 35% среднедневного заработка (подп. 19.1, 19.2 п. 19 и 20 Положения N 569).

По возникающим вопросам обращаться в Узденский районный отдел Миноблуправления Фонда по адресу: г. Узда, б-р Дзержинского, д. 10., телефоны для справок: 66932, 68246, 68243. Также можно обращаться в многофункциональный центр обслуживания Фонда социальной защиты населения: телефон 8017-3520501 (многоканальный); e-mail: kao@minsk.ssf.gov.by.

*Инна Масейкина
начальник Узденского райотдела МОУ ФСЗН*

